

シルバー人材センター会員の意向調査集計結果

この度 実施しました「シルバー人材センター会員意向調査」について、
下記のとおり報告します。

調査対象者 令和5年7月末現在の会員 424人(男性:310人 女性:114人)

調査期間 令和5年8月1日～8月31日

回答者数 258人(回答率60.8%)

男女別・支所別回答率

男性194人(62.5%)

女性 64人(56.1%)

木津 143人(57.8%)

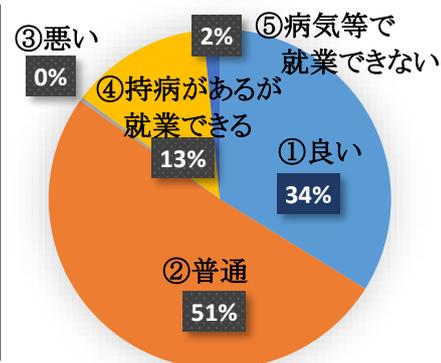
加茂 74人(65.4%)

山城 41人(64.0%)

会員さん自身について

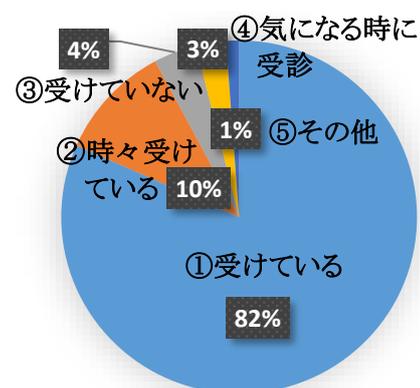
問1. 現在の健康状態はどうか？

	木津	加茂	山城	合計
①良い	52	24	11	87
②普通	73	35	23	131
③悪い	0	1	0	1
④持病があるが就業できる	16	11	7	34
⑤病気等で就業できない	2	2	0	4
合計	143	73	41	257



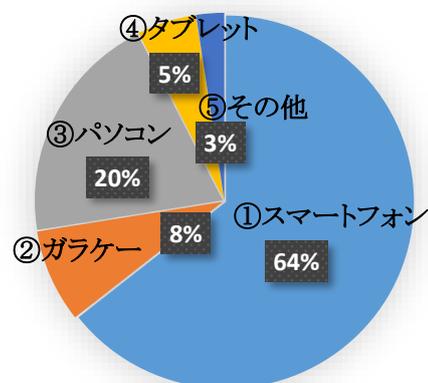
問2. 健康診断を毎年受けていますか？

	木津	加茂	山城	合計
①受けている	119	62	28	209
②時々受けている	14	7	6	27
③受けていない	5	3	2	10
④気になる時に受診	4	1	2	7
⑤その他	1	1	1	3
合計	143	74	39	256



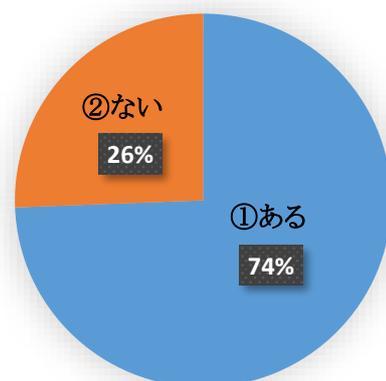
問3. 使用している情報機器は何ですか？ (デジタル化に向けて)

	木津	加茂	山城	合計
①スマートフォン	118	61	36	215
②ガラケー	16	9	2	27
③パソコン	38	18	11	67
④タブレット	11	2	4	17
⑤その他	4	2	2	8
合計	187	92	55	334



問4. 趣味・特技がありますか？

	木津	加茂	山城	合計
①ある	106	57	23	186
②ない	30	17	17	64
合計	136	74	40	250



※①あると答えた方は、差し支えなければ教えて下さい。

男性会員

- ★ゴルフ(36)
- ★花の栽培(30)
- ★野菜の栽培(30)
- ★読書(16)

女性会員

- ★花の栽培(8)
- ★読書(5)
- ★手芸(4)
- ★野菜の栽培(3)

- ★釣り(15)
- ★旅行(10)
- ★修繕(10)
- ★カラオケ(9)
- ★写真(9)
- ★ドライブ(8)

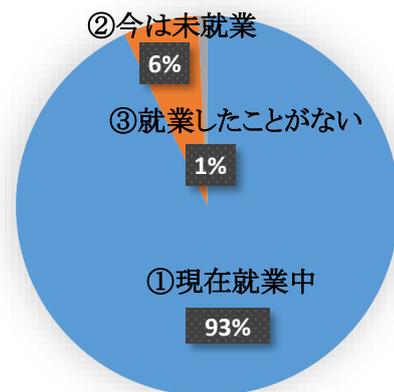
- ★太極拳(2)
- ★楽器演奏(2)
- ★編み物(2)
- ★カラオケ(2)
- ★旅行(2)
- ★パッチワーク(2)

数多くの趣味や特技を記入していただきましたが、そのうちの上位10位を掲載させていただきました。

就業について

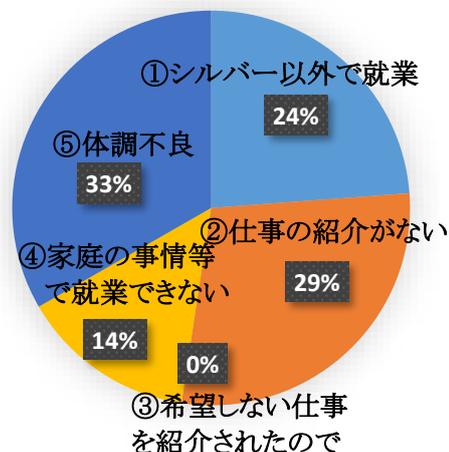
問5. シルバーで就業したことはありますか？

	木津	加茂	山城	合計
①現在就業中	132	65	38	235
②今は未就業	8	6	2	16
③就業したことがない	1	0	1	2
合計	141	71	41	253



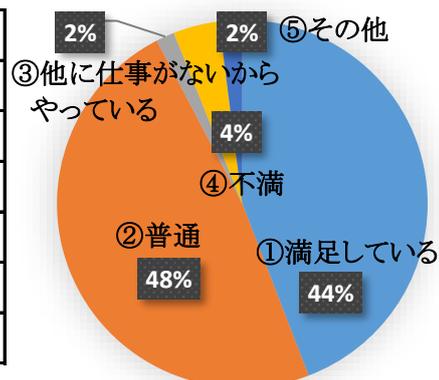
問6. 現在、就業していない理由は何ですか？

	木津	加茂	山城	合計
①シルバー以外で就業	3	1	1	5
②仕事の紹介がない	5	1	0	6
③希望しない仕事を紹介されたので	0	0	0	0
④家庭の事情等で就業できない	1	0	2	3
⑤体調不良	3	3	1	7
合計	12	5	4	21



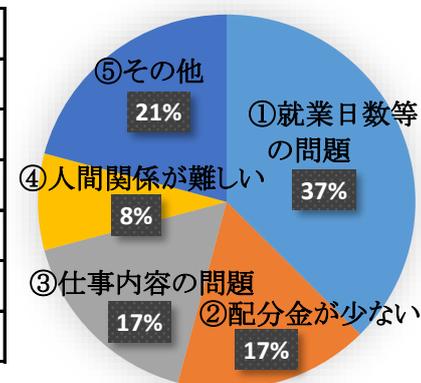
問7. 就業内容に満足していますか？

	木津	加茂	山城	合計
①満足している	62	35	13	110
②普通	69	29	22	120
③他に仕事がないからやっている	2	0	2	4
④不満	7	3	0	10
⑤その他	3	0	2	5
合計	143	67	39	249



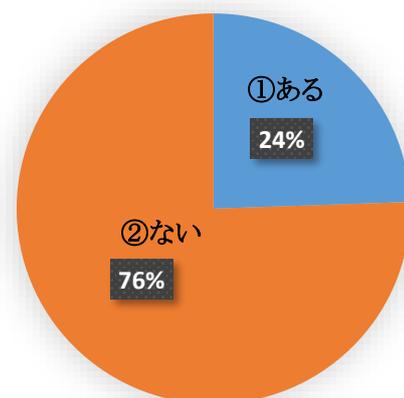
問8. 問7で④不満と答えた方は、その理由を選んで下さい。(複数回答可)

	木津	加茂	山城	合計
①就業日数等の問題	7	0	2	9
②配分金が少ない	1	2	1	4
③仕事内容の問題	2	2	0	4
④人間関係が難しい	2	0	0	2
⑤その他	2	1	2	5
合計	14	5	5	24



問9. 新たにやってみたい仕事はありますか？

	木津	加茂	山城	合計
①ある	37	10	9	56
②ない	83	61	29	173
合計	120	71	38	229



※①あると答えた方は、やってみたい仕事を記入してください。

男性会員

- ◆ 傾聴
- ◆ 企画・教室などのパソコンを使っての仕事
- ◆ 空き家調査
- ◆ マンションの管理人(今の仕事は体力的にきつくなってきたから)

- ◆包丁研ぎ
- ◆将棋の相手
- ◆講演(社会・文化・科学など)
- ◆英語による観光ガイド

女性会員

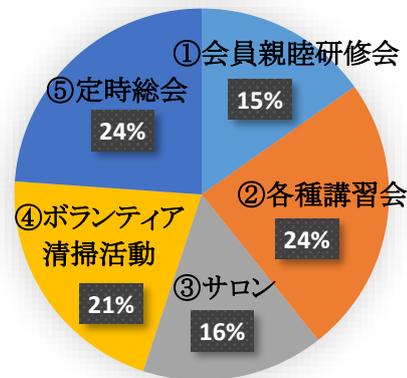
- ◆傾聴 (2)
- ◆事務系(2)
- ◆介護(2)

数多くのご意見を記入していただきましたが、そのうちの代表を掲載させていただきました。

センター事業について

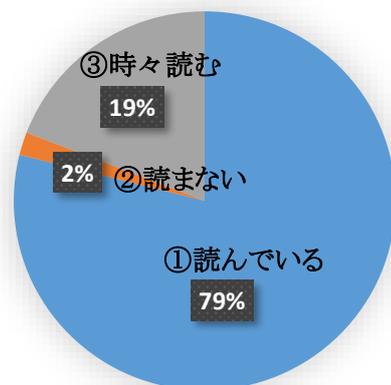
問10. センターの行事等に参加したことがありますか？(複数回答可)

	木津	加茂	山城	合計
①会員親睦研修会(バス旅行)	27	12	15	54
②各種講習会(草刈機、健康講座他)	46	22	18	86
③サロン	37	9	10	56
④ボランティア清掃活動	30	25	20	75
⑤定時総会	43	25	17	85
合計	183	93	80	356



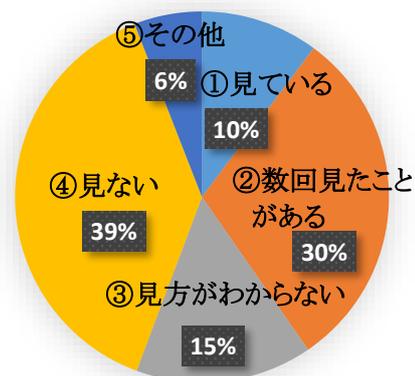
問11. センター会報誌「シルバーきづがわ」を読んでいますか？

	木津	加茂	山城	合計
①読んでいる	112	59	31	202
②読まない	3	2	0	5
③時々読む	27	13	9	49
合計	142	74	40	256



問12. センターのホームページを見ていますか？

	木津	加茂	山城	合計
①見ている	20	5	1	26
②数回見たことがある	43	23	11	77
③見方が分からない	23	10	6	39
④見ない	49	28	21	98
⑤その他	7	6	2	15
合計	142	72	41	255



その他

問13. 何かご意見やご要望等があれば記入して下さい。

木津本所

- ◆車両・人・保険の充実(事故防止の為に)
- ◆道具の管理方法(グループごとにする事で事務所の管理、メンバーの道具に対する気持ちが高くなると思います。今ある棚、コンテナを分割する事が可能ですか)
- ◆就業期間(7月中旬～8月中旬)を場所にもよるが、夏季を少し後回しにして12月初旬迄に出来ないですか？
- ◆R5年3月の親睦旅行・二条城はすばらしかった。
・植物園は、自由に見学ができて楽しかった。時期はいつでもいいのでは・・・。
- ◆仕事の予定を早めに教えてほしいです
- ◆やりかけの仕事の合間に他の仕事を出来るだけいれないでほしいです
- ◆雨の予定を月に何日か入れて、予定を組んでほしいです
- ◆理事になって理事会に参加したり、事務職員の方々といろいろお話する機会が

増えて、改めてシルバー人材センターの事をよく解っていなかった事に気付きました
普通の会員の方も同じだと思います

- ◆ホームページ等でより実態を伝えられるようにして、多くの方が同じ方向を向いて、
シルバーの発展成長につながればいいなと思います
- ◆スマホ教室の指導員として、シルバー会員が全国各地で活躍しています
本センターも、市民が参加し易い市庁舎を借りて、実施に向けた検討を希望します
- ◆班長手当をつけてあげてほしい
- ◆残念ながら全体に老いて年毎に力量が衰えてきているので、過去の実績ベースでの
人員割は一考願います
- ◆公園組に比し、民間・個人組には新加入がほとんどない状態が続いています
是非、対応策をお願いします
- ◆剪定作業に従事できる会員が少なくなってきたことを考えると、受注件数を減らすべきかと
そして、80歳以上の会員(剪定)半数を占めていることを考えれば、いつリタイアされるか
わからないリスクがある。この事を考えると申込の受付を上期と下期に分け受注件数を
調整できるようにすべきかと
- ◆その年の気候に合わせて就業時間を変えては、7月中より8月迄を半日とする
半日では効率が悪い作業所は1日に変更
- ◆会員間の交流全くなし、シルバー会員同好会のようなインフォーマル行事の
運用は難しいのでしょうか
- ◆2月の広域合同・3月の木津川単独のバス旅行がとても良かったです
来年もぜひ企画・実施していただきたいです
- ◆ホームページで就業状況が見えるように
- ◆年令的の面も有り(現在80才)現状で満足しています
- ◆簡易トイレの購入
- ◆班長・副班長への手当支給の件
今まで色々な状況で手当なしと思いますが、班長・副班長がこれからも気持ちよく又、
次の人が班長になりやすくするために手当の支給があった方がよいと思います
- ◆これだけ暑さが厳しくなってくると来夏は考えてしまいます
- ◆水やりの仕事は時間の都合もつきやすいので、機会をたくさん頂けたらありがたいです
- ◆介護施設での体操指導・レクリエーションのお手伝い等の業務を出来る事あれば
紹介いただきたいです

加茂支所

- ◆府民だよりのお仕事は、1週間という配布期間は理解しますが、月初めは府民だよりを早い目に配布したいので、できれば草刈り業務の日程を1～2日空けていただきたい
- ◆仕事のリーダーの選出には、よくよく検討が必要と思う。リーダーの資質により会員の働きがい大きな影響をうける
- ◆シルバーでの地域交流会は是非してもらって会員さんの現在の状況等を話ながら、自分自身を見つめ直す事などが大事と思います
- ◆シルバーきづがわの編集もきれいに構成されており、事務局、広報委員の方に感謝申し上げます
取り込みの要望として個人情報保護法の取扱いの関係がシルバー人材センターから頂く書類等で詳細がわかりづらいので突っ込んだ取組みをお願いします。(個人宅の位置)
- ◆「暑さ手当の延長支給分」
年々残暑が厳しさを増しており、9月においても気温が7月～8月並みの日があります。9月についても気温状況に応じた手当を支給されたい。なお、不支給とされるならば、明確な理由を説明いただきたい
- ◆草刈り講習について
 - ①午後からやってほしい(仕事が午前中にある)
 - ②田畑の草の刈り方を教えてほしい
 - ③左利きの草刈りの刈り方を教えてほしい
- ◆身体が元気な間はシルバー人材センターの仕事をやらしてほしい
現役時に比して体力の要する仕事とか考える仕事は続きませんが(団体での仕事も)現在のように個人で出来る事には真面目に安全に実施し、迷惑かつ世話をかけないように従事したい
- ◆会員になって2年になります。体力の衰えもあり、仕事は敢えて控えています、元々シルバーに入会したのは、仕事以外にも会員同士の親睦が楽しみで作業前の打ち合せ、作業後の反省や労のねぎらい等ありましたが、コロナ発生後、会員同士の繋がりも希薄に成りがちなので、以前のように皆さんでワイワイガヤガヤお茶を飲みながら、楽しい日々が返ってくれば良いなあとと思います
- ◆今、どのような仕事があるか紹介だけでもお願いします
- ◆年を取ってから働けるのもシルバーさんに感謝しています
- ◆昨今、物価や生活費の上昇が続いている状況下、政府が進める賃上げに則した配分金のアップ見直しを一考願いたい

- ◆剪定班の使用できる脚立は古く、段差に対応できるものが少ない為、安全を考慮したものに全て替えるべきである

山城支所

- ◆冬季にもう少し仕事があればありがたい
- ◆会員親睦研修会の回数を増やしてもらいたいです
- ◆会員の親睦を深める為、趣味や同好会的なものが多くあると良いと思います。
支所の垣根を無くして親睦を図る
- ◆仕事の分配が一部の会員に偏っており、会員全員に平等に行き渡るような配慮が必要なのではないのでしょうか
- ◆月に6回ですが規則正しい生活ができていますので大変良かったと思います
- ◆ホームページがある事を知らなかったが現在は見てる

たくさんのご意見・ご要望等を記入していただきありがとうございました。
紙面の都合上、一部抜粋して掲載させていただきました。

おわりに

会員の皆様のご協力により、無事アンケート調査を終え、まとめることができました。
回答には、日頃から感じておられる会員の皆様の多様なご意見、ご要望、不満、喜び等も聞かせていただき、有難うございました。
今後も活力あるセンターを目指し、会員の皆様の期待に添えるよう、役職員一同、努力して参ります。

公益社団法人木津川市シルバー人材センター 事務局